



Aanbiedingsbrief begroting 2019

Geachte leden van de gemeenteraden,

Voor u ligt de begroting 2019 en de meerjarenramingen 2020 – 2022 van de Gemeenschappelijke Regeling Samenwerking A2 Gemeenten (GRSA2). Deze begroting is de derde begroting van de GRSA2 sinds het overbrengen van alle bedrijfsvoeringstaken in 2017. Het is net als in de voorgaande jaren een begroting in evenwicht.

In de eerste jaren na het overbrengen van de bedrijfsvoeringstaken aan de GRSA2 is vooral gebouwd aan de organisatie. Gelijktijdig met deze bouw is 'de winkel' opengebleven en heeft de dienstverlening naar de gemeenten Valkenswaard, Cranendonck en Heeze-Leende, zich verder ontwikkeld. Zo zijn door een verdere harmonisatie van bedrijfsvoeringsprocessen en –taken reeds belangrijke stappen gezet in de doelstelling van A2 Samenwerking: het verbeteren van de kwaliteit, het verminderen van kwetsbaarheden, het borgen van de continuïteit en het verminderen van de kosten. Daarmee kunnen we de kwaliteit van de dienstverlening voor onze burgers, bedrijven en instellingen ook naar de toekomst toe beter borgen. Dit proces is vanzelfsprekend nog niet afgerond en zal de komende jaren dan ook bij alle vier de organisaties de nodige inspanningen vergen.

Gelijktijdig met dit complexe proces zien we, de gemeenten en de GRSA2, diverse autonome ontwikkelingen op ons afkomen die van invloed zijn onze de bedrijfsvoering en die ook de nodige middelen vragen van zowel de gemeenten als de GRSA2. Dit laatste mede vanwege de extra ondersteuning die de GRSA2 moet bieden.

Bij deze autonome ontwikkelingen valt bijvoorbeeld te denken aan de uitrol van de Digitale Agenda 2020, de ontwikkelingen op het gebied van informatieveiligheid en privacy bescherming, de Wet Normalisering Rechtspositie Ambtenaren en de aanpassingen in de WOZ.

Daarnaast worden in deze begroting voor het beleidsveld Werk en Inkomen eveneens een aantal ontwikkelingen geschetst die extra middelen vragen. Het gaat dan bijvoorbeeld over de nieuwe wettelijke taken op het gebied van inburgering. Tevens blijkt in dit beleidsveld dat de begroting onvoldoende ruimte biedt om alle taken goed te kunnen uitvoeren of om onze inwoners goed te kunnen blijven ondersteunen. Zo is bijvoorbeeld de flexibele schil klantmanagement en uitkeringen berekend op 850 cliënten, terwijl de werkelijkheid laat zien dat we 1000 cliënten hebben. Ook de ondersteuning voor de collectieve ziektekostenverzekering zal de komende jaren extra middelen vergen.

De afgelopen jaren heeft de GRSA2 steeds gewerkt met een begroting waarin weinig ruimte was voor de interne doorontwikkeling. Daarmee ontstond risico dat de ontwikkeling van de GRSA2 achter zou blijven bij de ontwikkelingen van de drie gemeentelijke organisaties. Idealiter lopen de organisatieontwikkelingen gelijk op. De vier organisaties staan namelijk gezamenlijk voor de

dienstverlening aan onze burgers, bedrijven en instellingen. Met name hierin zien we grote veranderingen. Onze 'klanten' kijken namelijk anders aan tegen de rol van de overheid en de eigen rol, en de wijze waarop ze deze laatste willen invullen. Deze ontwikkelingen zien we door het hele land en vergen een andere rol van ons als gemeentelijke overheid. De zoektocht er naartoe en de effecten die dat heeft op onze besturen en op onze ambtelijke organisaties nopen ons tot de nodige inspanningen in de komende jaren.

In het vastgestelde implementatieplan is opgenomen dat de verdeelsleutels na een aantal jaren geëvalueerd zouden worden. Uitgangspunt bij de evaluatie is dat de verdeelsleutels eenvoudiger worden. Het bestuur heeft ten tijde van het aanbieden van de begroting nog geen besluit genomen rondom de evaluatie van de verdeelsleutels.

Zoals in het begin is aangegeven hebben we een begroting in evenwicht, maar wel een begroting die een groter beslag op middelen vraagt. Een extra beslag op middelen om de dienstverlening op peil te kunnen houden in een sterk veranderende omgeving en maatschappij.

Uiteindelijk hebben we namelijk met elkaar de zorg dat het ook in de toekomst in onze gemeenten goed is om te vertoeven, te verblijven, te werken en te recreëren.

Voorzitter van de A2 Directieraad,

ir. J.A.G.M. van Aaken

Voorzitter van het Bestuur A2,

drs. A.B.A.M. Ederveen