



**ACTIEPLAN ONDERMIJNENDE CRIMINALITEIT**

**2017 – 2019**

**Vastgesteld door burgemeester en wethouders d.d.**

## Inhoud

1. Inleiding .....	3
1.1. Aanleiding .....	3
1.1.1 Ondernijingsbeeld.....	3
1.1.2 Quicksan Valkenswaard `informatiepositie en bestuurlijke weerbaarheid`.....	3
2. Het ondernijingsbeeld .....	5
3. Het versterken van de bestuurlijke weerbaarheid .....	7
3.1. Bewustwording .....	8
3.2. Veilige werkomgeving.....	11
3.3. Bestuurlijke informatiepositie .....	14
Fase 1 .....	14
Fase 2 .....	14
Fase 3 .....	148
3.4. Thematisch werken .....	19
3.4.1 Drugshandel.....	20
3.4.2 Vermogenscriminaliteit.....	21
3.4.3 Witwassen/vastgoed.....	22
3.4.4 Mensenhandel.....	23
3.5. Organisatorische borging <b>Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd</b> .....	24

## 1. Inleiding

Georganiseerde ondermijnende criminaliteit duidt op het ontstaan van de verwevenheid tussen de boven- en onderwereld wanneer criminelen gebruik maken van legale structuren voor de uitvoering van de criminele activiteiten en de bovenwereld hiermee onbedoeld criminaliteit faciliteert. Het gaat hierbij vooral om ondermijnende criminaliteit, zoals hennepsteelt, mensenhandel, witwassen en vastgoedfraude. Delicten die ernstige consequenties met zich mee brengen voor de maatschappij; de maatschappelijke integriteit wordt aangetast, de veiligheid en het veiligheidsgevoel van burgers wordt beïnvloed en de lokale economie wordt verstoord en/of beïnvloed.

### *Rol gemeenten*

De aanpak van ondermijnende criminaliteit is niet langer alleen een taak van de politie en het Openbaar Ministerie. Een effectieve aanpak van de ondermijnende criminaliteit vraagt om een georganiseerde overheid die alle middelen en instrumenten inzet die ze tot haar beschikking heeft. Elke ketenpartner (gemeenten, Openbaar Ministerie, politie, belastingdienst, etc.) kan een bijdrage leveren aan de aanpak.

De gemeente heeft mogelijkheden om barrières op te werpen, waarmee kan worden voorkomen dat criminele organisaties of personen misbruik maken van legale structuren of zich weten te vestigen in de regio. Dit zal zich onder meer uiten in het versterken van de informatiepositie, actualiseren, regionaal afstemmen en consequent uitvoeren van beleid, kritische procedures bij vergunningverlening, subsidies en aanbestedingen, het uitoefenen van toezichts- en handhavingstaken en de strikte toepassing van het sanctioneringsinstrumentarium. Dit actieplan is opgesteld om de rol van de gemeente concreter te beschrijven.

### 1.1. Aanleiding

In de afgelopen jaren heeft het onderwerp ondermijnende criminaliteit steeds meer aandacht gekregen bij de gemeente. Zo zijn er diverse onderzoeken uitgevoerd om concreet in beeld te krijgen wat er nu precies in de gemeente speelt en in hoeverre de gemeente daar tegen is opgewassen.

#### 1.1.1. *Ondermijningsbeeld*

Het ondermijningsbeeld is een gezamenlijke inspanning van politie, gemeenten, belastingdienst, Openbaar Ministerie en het RIEC en geeft, op basis van groepsinterviews, een integraal beeld van:

- de informatie, kennis en inzichten rondom (risico's voor) ondermijnende criminaliteit en ondermijning in Oost-Brabant,
- de criminele netwerken die actief zijn binnen een of meer vormen van ondermijnende criminaliteit. Hun aard en werkwijze, de betrokkenheid van faciliteerders en de gelegenheden die de maatschappij biedt voor het plegen van dergelijke activiteiten, waar we als overheid geen of slecht zicht op hebben.

De omvang van de problematiek die zich in de gemeenten voordoet, was het onderwerp van het ondermijningsbeeld-onderzoek. Dat richtte zich op een aantal bouwstenen van ondermijnende criminaliteit in de regio: zoals criminele samenwerking, personeel, locaties, hulpmiddelen, logistiek, transport, afzetmarkt en witwassen van crimineel geld. Hierover is informatie verzameld door middel van groepsinterviews bij de partners in de aanpak van ondermijning. Dit integrale beeld van de (risico's op) ondermijnende criminaliteit in de regio, de criminele netwerken, hun aard en werkwijze, en de faciliteerders heeft in 2015 geresulteerd in de rapportage "het Ondermijningsbeeld".

De gemeente Valkenswaard valt – sinds de komst van de Nationale Politie – onder de Regionale Eenheid Oost-Brabant. Het ondermijningsbeeld is opgesteld voor het district Helmond, waar onze gemeente onder valt. Daarbij is nog een onderverdeling gemaakt naar het basisteam Peelland en Dommelstroom. De gemeente Valkenswaard valt samen met de gemeenten Geldrop-Mierlo, Son en Breugel, Nuenen, Heeze-Leende en Cranendonck onder het basisteam Dommelstroom.

#### 1.1.2. *Quickscan Valkenswaard "informatiepositie en bestuurlijke weerbaarheid"*

Het RIEC Oost-Brabant voerde in alle gemeenten in de regio een Quickscan uit. Het doel van deze Quickscan was het in kaart brengen van de informatiepositie en bestuurlijke weerbaarheid van de gemeente met betrekking tot ondermijnende criminaliteit. Het RIEC had de focus daarbij op de volgende drie vragen:

- Wat is de huidige bestuurlijke informatiepositie?
- Wat behelst het bestuurlijk veiligheidsbeleid?

- Welke bestuurlijke middelen worden ingezet?

Op basis van de uitkomsten van de Quickscan gaf het RIEC Oost-Brabant concrete aanbevelingen om onder andere de lokale informatiehuishouding te versterken en de bestuurlijke weerbaarheid te vergroten.

De uitkomsten van de Quickscan voor de gemeente Valkenswaard zijn in het tweede kwartaal van 2013 opgeleverd.

Het Quickscan-onderzoek was bedoeld om de bestuurlijke weerbaarheid van de gemeente in beeld te brengen en richtte zich dus meer op de interne gemeentelijke organisatie: beleid, interne processen, privacy, het gebruik van bestuurlijke instrumenten en de informatiepositie.

Anders gezegd: de Quickscan is het interne beeld, het ondermijningsbeeld het externe beeld.

**Doelstelling:** De gemeente is weerbaar. Dit stelt de gemeente in staat proactief, preventief en reactief ondermijning te voorkomen en bestrijden. De gemeente weet vormen van ondermijnende criminaliteit te voorkomen, weet misbruik van de gemeentelijke faciliteiten en regelgeving te voorkomen en is in staat eigen middelen samen met de overheidspartners in te zetten ten bestrijding van ondermijning.

De aanbevelingen uit bovengenoemde rapporten zijn gericht op het versterken van de bestuurlijke weerbaarheid en worden in hoofdstuk 3 verder uitgewerkt.

## 2. Het ondermijningsbeeld

### Ondermijningsbeeld basisteam Dommelstroom

Om tot een concrete aanpak van ondermijnende criminaliteit in het basisteam Dommelstroom te komen is het van belang een aantal zaken scherp in beeld te krijgen. Hierbij gaat het in het bijzonder om de vraag wie de criminele kopstukken zijn, wat de gelegenheidsstructuren vormen en hoe vermenging met de bovenwereld plaatsvindt. Ook is van belang zicht te hebben op de criminaliteitsvormen waar criminelen zich in het basisteam mee bezig houden. Tijdens het onderzoek in het district Helmond is ingezet op het verkrijgen van inzicht in al deze aspecten, door middel van het afnemen van interviews. Deze interviews zijn gehouden bij de politie, de Belastingdienst inclusief FIOD, het Openbaar Ministerie, de gemeenten binnen het onderzoeksgebied, het RCF, de Kmar, de Omgevingsdienst, de Inspectie SZW, de Provincie Noord-Brabant en het RIEC Oost-Brabant.

Twee typen respondenten zijn bevestigd: respondenten die beschikken over zogenaamde 'straat informatie' en respondenten die kennis hebben van lopende en reeds afgesloten onderzoeken in het basisteam. In totaal zijn interviews afgenomen met 258 respondenten. In het algemene rapport zijn de resultaten van het onderzoek opgenomen en wordt naast de bevindingen binnen het basisteam, ook per gemeente aangegeven wat hier de belangrijkste problematiek is.

Binnen het gehele onderzoeksgebied komen aspecten naar boven die de legitimiteit en het vertrouwen in de overheid aantasten. Dit heeft te maken met de kwetsbaarheid van het ambtelijk apparaat en het bestuur, misbruik van overheidsmiddelen en de aanwezigheid van criminele subculturen.

De kwetsbaarheid van gemeenten zit in de cultuur van kleinere gemeenschappen waar het "ons-kent-ons" gevoel groot is. Hoewel de sociale controle groot is, krijgt de overheid hierdoor soms weinig te horen over misstanden. Tevens draagt deze ons-kent-ons cultuur bij aan iets voor een bekende regelen vanuit een bepaalde positie of bevoegdheden. De klantgerichte benadering van gemeenten heeft als gevolg dat signalen van (georganiseerde) criminaliteit niet alert worden opgemerkt. Hierdoor kan de overheid (onbewust) een faciliterende rol voor criminele organisaties vervullen door bijvoorbeeld vergunningen of subsidies te verstrekken. Daarnaast is er een aantal voorbeelden van integriteitsschendingen in het gebied, ook deze tasten het vertrouwen in de overheid aan.

Door het onterecht ontvangen van uitkeringen, toeslagen, subsidies, of belastingteruggaven maken criminelen misbruik van overheidsmiddelen. Dit leidt tot morele verontwaardiging bij burgers maar hierdoor faciliteert de overheid criminelen in een "legaal inkomen" dat tevens als startkapitaal van nieuwe criminele activiteiten dient.

Criminele subculturen erkennen de principes van deze rechtsstaat niet wanneer het gaat om eigen belangen als vermogens- en invloedsposities. De sterke sociale cohesie binnen subculturen maakt het gemakkelijk om van elkaars capaciteiten gebruik te maken. De subculturen vormen zich herkenbaar op basis van etnische afkomst, familieverbanden en sterke binding met de lokale cultuur.

Naast het vertrouwen in de overheid wordt ook het vertrouwen in branches en beroepsgroepen geschaad vanwege verwevenheid van de georganiseerde criminaliteit en de maatschappij. De onderwereld heeft namelijk de bovenwereld nodig voor het succesvol uitvoeren van criminele activiteiten. De bovenwereld faciliteert bewust dan wel onbewust aan het criminele proces. Wanneer legitieme structuren misbruikt worden voor criminele doeleinden vervaagt de grens tussen deze boven- en onderwereld. Een aantal faciliterende beroepsgroepen dat is genoemd zijn makelaars, notarissen, elektriciens, accountants en auto(verhuur)bedrijven. In hoeverre deze een bewuste of onbewuste faciliterende rol hebben is, vanwege een slechte informatiepositie, voor een groot deel een blinde vlek.

Een voorbeeld van het vervagen van de grens tussen boven- en onderwereld is het ontstaan van zogeheten "onaantastbaren". Het betreft mensen die vanuit de onderwereld opgeklommen zijn naar de bovenwereld en hier een (vooraanstaande) positie hebben opgebouwd. Het geld dat verkregen is door het uitvoeren van criminele activiteiten wordt geïnvesteerd in bijvoorbeeld vastgoed, waardoor er op den duur een legaal vermogen zichtbaar is. Naarmate de tijd vordert en de vastgoedportefeuille groeit, blijkt het steeds moeilijker om deze mensen aan te pakken. Op deze manier worden criminelen praktisch onaantastbaar. Wat opvalt is dat deze 'onaantastbaren' ook bewust investeren in hun maatschappelijke positie en de lokale samenleving. Er worden investeringen gedaan in de lokale gemeenschap waardoor mensen als goede burgers te boek komen staan.

### **Georganiseerde criminaliteit in Valkenswaard**

Vanuit het RIEC zijn diverse fenomenen en risicobranches benoemd, zoals witwassen, drugshandel, horeca, bedrijventerreinen, etc..

Respondenten van de gemeente Valkenswaard benoemen 26 signalen. Deze komen onder andere voor in de bovengenoemde risicobranches en betreffen onder meer ook de bovengenoemde fenomenen. Ook BRP-fraude en dan met name uitschrijvingen naar het buitenland vallen in deze gemeente op. Integraal blijkt dat het zicht op industrieterreinen wordt benoemd als lastig, evenals recreatieterreinen. Er is ook sprake van een wijk waarin 'onaantastbaren' wonen. Daarnaast is mogelijke verwevenheid van onder- en bovenwereld benoemd als witte vlek in de gemeente. De ligging van de gemeente ten opzichte van België, Eindhoven en Limburg wordt genoemd als gelegenheid.

### 3. Het versterken van de bestuurlijke weerbaarheid

De aanpak van deze vorm van criminaliteit waar georganiseerde netwerken achter zitten, kan niet meer als het exclusieve probleem van de strafrechtketen worden gezien. Het gaat immers om veel meer dan het opsporen en vervolgen van verdachten, het terrein waar de politie en justitie zich van oudsher mee bezig houden. Het gaat om de bestrijding van een machtige en maatschappelijk vertakte criminele 'industrie', die zich niet beperkt tot de onderwereld, maar die zich ook manifesteert in de bovenwereld. Ze maakt daar gebruik van zowel private infrastructuur (zoals communicatie, logistiek en locaties) als bestuurlijke (zoals vergunningen en subsidies).

Het is van belang dat de gepleegde criminaliteit niet alleen wordt bestreden, maar dat er ook barrières worden opgelegd die het de crimineel moeilijker maken om zijn criminele activiteiten uit te blijven voeren. De vraag die opkomt waarom hier een bestuurlijke aanpak nodig is en waarom een gemeente een belang heeft bestuurlijk weerbaarder te zijn, is evident.

In hoeverre een gemeente is opgewassen tegen georganiseerde criminaliteit, bestuurlijk weerbaar is, wordt bepaald door de status van de informatiepositie van de gemeente (zowel kwantitatief als kwalitatief) als door de mate waarin de gemeente gebruik maakt van de haar ter beschikking staande bestuursrechtelijke maatregelen om hiertegen op te treden.

De gemeente heeft een algemene verantwoordelijkheid om te voorkomen dat het vertrouwen in een veilige en integere gemeentelijke samenleving wordt ondermijnd. Daarnaast heeft de gemeente de specifieke verantwoordelijkheid, om te voorkomen dat (lokale) wet- en regelgeving wordt misbruikt. Dus geen facilitering van criminelen bijvoorbeeld door onbewust opdrachten te geven aan hen of zaken te doen met hen, vergunningen aan hen te verlenen of subsidies aan hen te verstrekken.

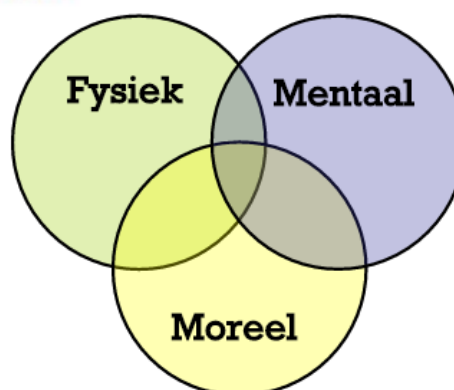
Weerbaarheid kan worden verdeeld in een drietal aspecten. Het volgende schema, opgesteld door de Nationale Politie, geeft dit als volgt weer:

## Professionele weerbaarheid

**weer·baar** bn; -der, -st in staat tegenstand te bieden

### Drie aspecten

- **Fysieke weerbaarheid**
- **Mentale weerbaarheid**
- **Morele weerbaarheid**



Rekening houdend met deze aspecten van weerbaarheid kan het versterken van de bestuurlijke weerbaarheid worden opgesplitst in 5 stappen:

Het versterken van de bestuurlijke weerbaarheid is opgesplitst in 5 stappen:

- 1) Bewustwording (leidend tot bewustzijn)
- 2) Veilige werkomgeving
- 3) Bestuurlijke Informatiepositie
- 4) Thematisch werken
- 5) Organisatie ontwikkelingen <sup>1</sup>

<sup>1</sup> Zowel van taken en verantwoordelijkheden als van visie en beleid.

### 3.1. Bewustwording

- *Vergroot het bewustzijn van de eigen medewerkers*

De gemeente heeft een regierol op het gebied van openbare orde en veiligheid. Binnen de gemeente bestaat sterk het beeld dat strafrechtelijk en bestuursrechtelijk twee verschillende werelden zijn. Het bewustzijn dat het samenspel van beiden in de praktijk goed in te richten is en ook goed aanvullend op elkaar kunnen zijn, moet versterkt worden. Er is onvoldoende inzicht in het bestuursrechtelijk instrumentarium en het instrumentarium van partners.

Door medewerkers eerst meer bewust te laten worden van het feit dat de gemeente mede een regierol heeft in de aanpak van georganiseerde criminaliteit, de wijze waarop georganiseerde criminaliteit zich in het eigen werkveld kan voordoen, en welke taak en verantwoordelijkheid daar dan bij hoort, ontstaat er meer bewustzijn. Van onbewust en onbekwaam via bewust onbekwaam en bewust bekwaam naar onbewust bekwaam.<sup>2</sup>

Ook is onvoldoende bekend op welke wijze de gemeente ongewild zelfs georganiseerde criminaliteit kan faciliteren en pas de bejegening van de "klanten" daarop aan/aanwezigheid van georganiseerde criminaliteit.

- Het vergroten van bewustzijn van de ambtelijke organisatie kan op verschillende thema's (drugshandel, vermogenscriminaliteit, vastgoed, witwassen en mensenhandel) en binnen bepaalde doelgroepen (baliemedewerkers, BOA's, vergunningverleners, etc.)

- *Vergroot de bewustwording en het bewustzijn van de gemeenteraad*

De gemeenteraad heeft een kader stellende rol bij strategische visies. Zo stelt hij prioriteiten op het gebied van veiligheid en handhaving en stelt het beleid daarop vast. Maar daarvoor dient ook de raad voldoende op de hoogte te zijn van de bestuursrechtelijke mogelijkheden om georganiseerde criminaliteit aan te pakken en het feit dat hij zelf ook ongewild georganiseerde criminaliteit zou kunnen faciliteren. Gebleken is dat raadsleden niet weten dat de regie van het lokale veiligheidsbeleid bij de gemeente ligt.

In de hierna volgende overzichten is per stap om te komen tot het versterken van de bestuurlijke weerbaarheid aangegeven welke acties er nodig zijn, door wie deze actie wordt ondernomen, wanneer actie volgt en tenslotte nog een toelichting.

Er zijn verschillende niveaus denkbaar waarop hierbij samengewerkt kan worden:

- Lokaal: op het niveau van gemeente Valkenswaard met verschillende disciplines.
- A2-gemeenten: op het niveau van de samenwerking tussen de gemeenten Heeze-Leende, Cranendonck en Valkenswaard.
- Basisteam: op het niveau van de samenwerking tussen de zes gemeenten die vallen onder dit basisteam: Geldrop-Mierlo, Son en Breugel, Nuenen, Heeze-Leende, Cranendonck en Valkenswaard. Met vertegenwoordigers van deze gemeenten heeft overleg plaatsgevonden over welke acties, door welke vertegenwoordiger en op welke termijn op het niveau van het basisteam opgepakt zouden kunnen worden. De nadere uitwerking van deze acties volgt in het jaarplan van het basisteam.

Daarnaast is er ook nog samenwerking in de regio op het niveau van de Regionale Eenheid Oost-Brabant en van het RIEC.

Bepaalde acties uit de overzichten zijn grijs gearceerd. Deze acties zijn inmiddels uitgevoerd.

---

<sup>2</sup> Zie <http://www.nlp-groningen/leercircel>



<b>Bewustwording</b>				
<b>Wat ?</b>	<b>Lokaal/A2/ Basisteam Dommelstroom</b>	<b>Wie?</b>	<b>Wanneer?</b>	<b>Toelichting</b>
Bewustwording ambtelijke organisatie	Basisteam Dommelstroom	RIEC	Medio 2014	In 2014 zijn er trainingen voor verzorgd door het RIEC om signalen van ondermijnende criminaliteit te herkennen. Deze waren mede ter voorbereiding op de interviews die zijn gehouden ten behoeve van het opstellen van het ondermijningsbeeld. Een groot aantal sleutelfiguren uit de organisatie heeft deelgenomen aan de training met als doel het 'breder en anders leren denken en kijken'. In een awareness training wordt aan medewerkers verschillende vormen van georganiseerde criminaliteit gepresenteerd en de wijze waarop de gemeente dit onbedoeld kan faciliteren én frustreren.
	lokaal	RIEC / IVB-er	2014 / 2015	Diverse presentaties aan onderdelen gemeentelijke organisatie (zoals afdelingen, clusters) over bewustwording georganiseerde criminaliteit.
	Basisteam Dommelstroom	RIEC / IVB-er	2017	Herhaling van training aan sleutelfiguren uit de gemeentelijke organisatie in het herkennen signalen georganiseerde criminaliteit
	Basisteam Dommelstroom	RIEC / Regio Bureau Integrale Veiligheid / IVB-er	2017	Training thema ondermijning voor medewerkers binnen gemeente, met als doel het bewustzijn te vergroten (welke vormen, hoe ongewild faciliteren en frustreren) en welke instrumenten heeft gemeente en andere partners ter beschikking?
	Basisteam	RIEC / Regio Bureau Integrale Veiligheid /	2018	Herhaling van trainingen aan sleutelfiguren uit de gemeentelijke organisaties, uitgaande van hetzelfde basisniveau.

		IVB-ers		
<i>Bewustwording raad</i>	Lokaal	RIEC	2015	Presentatie aan de gemeenteraad over georganiseerde criminaliteit en hoe zich dat in de gemeente kan uiten.
	Lokaal	RIEC / IVB-er	Jaarlijks	Specifieke voorlichting aan raadsleden over bepaald thema: drugshandel, mensenhandel, witwassen, vastgoed.
<i>Bewustwording MT</i>	Lokaal	RIEC / IVB-er	2014 / 2015/2016	Diverse presentaties aan het MT over aanpak georganiseerde criminaliteit.
	Lokaal / DD	Gemeentesecretaris	halfjaarlijks	De gemeentesecretaris moet er binnen het MO en de organisatie voor zorgen dat het bewustzijn met betrekking tot georganiseerde criminaliteit aanwezig is en blijft.
<i>Bewustwording college</i>	Lokaal	RIEC	2015/2016	Presentatie over aanpak georganiseerde criminaliteit.
	Lokaal	Burgemeester	Continu	De rol van de burgemeester op het gebied van veiligheid is richtinggevend. De interne afstemming op het gebied van veiligheid in het algemeen en bij vraagstukken als integriteit en ondermijnende criminaliteit moet goed en frequent in het college aan de orde komen om draagvlak te hebben en houden
<i>Bewustwording burgers en bedrijven</i>	A2/basisteam Dommelstroom	Lokaal / RIEC	2017	Informatie aan betrokken doelgroepen bij bepaalde thema zoals voor bedrijven over herkennen signalen georganiseerde criminaliteit op bedrijventerreinen.
	A2/basisteam Dommelstroom	Lokaal / RIEC	2017	Informatie aan betrokken doelgroepen bij bepaald thema zoals voor actieve burgers via buurtpreventieprojecten / buurt What's App over herkennen signalen georganiseerde criminaliteit in de buurt.

### 3.2. Veilige werkomgeving

- *Integriteitsbeleid:*  
Criminelen hebben faciliteiten van de gemeente nodig voor het exploiteren van hun activiteiten en zullen daarom in sommige gevallen proberen om onderdelen van het gemeentelijke apparaat te corrumperen. Vanwege deze afhankelijkheid is het noodzakelijk om de integriteit binnen alle afdelingen te bewaken. Het gaat erom zowel bewuste als onbewuste facilitering van criminele praktijken door individuele ambtenaren te voorkomen.  
Uit onderzoek is gebleken dat binnen de ambtelijke organisatie weinig zicht is op integriteit en gedrag van anderen dat in strijd zou zijn met de integriteit. Men beseft dat er in een organisatie als die van de gemeente Valkenswaard ongetwijfeld dwarsverbanden tussen werk en privé door elkaar lopen en ook wel eens strijdig kunnen zijn met de integriteit.  
Daarbij is het van belang om integriteit als vast agendapunt binnen de gemeente – op ieder afdelingsoverleg op een creatieve en aansprekende manier periodiek - te agenderen. Het integriteitsbeleid wordt ieder jaar geactualiseerd en gekoppeld aan het thema Georganiseerde ondermijnende criminaliteit.
- *Normen en waardendiscussie:*  
Na het leren herkennen van signalen van ondermijnende criminaliteit is het van belang dat het 'klimaat' binnen een gemeentehuis / stadskantoor als veilig wordt ervaren. Voelen alle medewerkers zich veilig om signalen te melden en te bespreken? Hoe gaan ze om met signalen uit hun privé-omgeving. Kan het wel gemeld worden en mag het ook?
- *Veilige werkomgeving:*  
Een actieve bestuurlijke handhaving met een kritische houding ten aanzien van burgers en ondernemers in de gemeente kan ertoe leiden dat ambtenaren en bestuurders in bedreigende situaties terecht komen. De veiligheid van de individuele ambtenaar of bestuurder moet daarom gewaarborgd zijn. Ambtenaren en bestuurders moeten weten hoe om te gaan met risico's en moeten voldoende 'rugdekking' krijgen in het geval er zich een bedreigende situatie zou voordoen.
- *Veilige Publieke Taak (VPT).*  
Het Rijksprogramma Veilige Publieke Taak heeft als doel het verminderen van agressie en geweld tegen medewerkers met een publieke Taak. Denk hierbij aan het opnemen van het onderwerp VPT in het integraal veiligheidsbeleid, het regelen van VPT voor politieke ambtsdragers, het regelen van VPT voor gemeentelijke medewerkers en het stimuleren dat ook andere werkgevers binnen de gemeente VPT oppakken. Binnen de regio Oost-Brabant is hiervoor een bestuurlijke werkgroep ingesteld en was subsidie beschikbaar voor een projectleider. Deze projectleider heeft aantal acties uitgezet en heeft eind 2016 de werkzaamheden afgerond.  
De VPT dient lokaal geïmplementeerd te worden. Hierbij zal team PenO een kartrekkende rol gaan vervullen.

<b>Veilige werkomgeving</b>				
<b>Wat ?</b>	<b>Lokaal/A2/ Basisteam Dommelstroom</b>	<b>Wie?</b>	<b>Wanneer?</b>	<b>Toelichting</b>
<i>Integriteitsbeleid</i>	lokaal	college		Bestuurlijke integriteit: gedragscode bestuurlijke integriteit voor bestuurders vastgesteld met bepalingen over de te hanteren kernbegrippen in het handelen van bestuurders, de te volgen gedragsregels en de manier waarop de gedragscode toegepast moet worden.
	lokaal	college		Ambtelijke integriteit diverse regelingen/protocollen vastgesteld met betrekking tot de ambtelijke integriteit. In deze gedragscodes wordt ingegaan op bijvoorbeeld nevenwerkzaamheden, geschenken en gemeentelijke goederen en gelden. Of aan het verplicht afleggen van de ambtseed of –belofte. Ook is er een gedragscode voor het gebruik van e-mail en internet, een gedragslijn bij het deelnemen aan collectieve acties (staken), regeling klokkenluiders, het melden van nevenwerkzaamheden, regeling ongewenst gedrag en het telefoonprotocol.
	Lokaal	College	Q3 2017	Er dient een contactpersoon integriteit aangewezen te worden. Voorkeur voor MO-lid.
	lokaal	Contact- persoon integriteit	Q4 2017	Actualiseren en herijken integriteitsbeleid
<i>Normen en waardendiscussie</i>	Lokaal	RIEC/externe partij/griffier/ burgemeester	2017	Dilemmatraining voor raadsleden.
	Lokaal/A2	RIEC/externe partij/PenO	2017	Dilemmatraining voor medewerkers
	Lokaal	burgemeester	jaarlijks	Tijdens bijeenkomst voor nieuwe medewerkers het onderwerp integriteit bespreken
<i>Veilige werkomgeving</i>	Lokaal/A2	PenO GR A2 i.s.m. IVB-er	Q4 2017	Actualisatie van veilige werkomgeving, herijking van protocollen als protocol Agressie en geweld

	Lokaal/A2	PenO GR A2 i.s.m. IVB-er	2017	Actualisatie van veilige werkomgeving, herijking van protocollen als protocol VPT voor bestuurders.
<i>Agressie en geweld</i>	Lokaal	PenO GR A2 i.s.m. IVB-ers A2	2017	Training agressie en geweld voor doelgroepen.
	Lokaal	teams	continu	Integriteit, agressie en geweld, dilemmatraining als vast agendapunt binnen werkoverleggen agenderen.

### 3.3. Bestuurlijke informatiepositie

In de notitie “streefbeeld bestuurlijke informatiepositie” wordt een streefbeeld geformuleerd waarmee de lokale veiligheidspartners kunnen bouwen aan het versterken van de informatiepositie. In het streefbeeld wordt uitgegaan van een gefaseerde aanpak. Het streefbeeld kan feitelijk beschouwd worden als een leidraad met behulp waarvan iedere individuele gemeente (in haar eigen tempo) de volgende stap kan zetten.

In de fasering wordt gestart met de basis. In een gemeente waar nog niet structureel informatie gedeeld wordt met de veiligheidspartners is dit een eerste stap waaraan gebouwd wordt. Bij een gemeente waar dit al wel gebeurt, maar nog met het dossier onder de arm, wordt toegewerkt naar een effectievere en efficiëntere manier van informatie uitwisseling. In de laatste fase wordt zo nodig alle informatie met en tussen de veiligheidspartners geautomatiseerd gedeeld. Er is sprake van een gemeenschappelijke informatiehuishouding.

#### Fase 1

- *Komen tot een lokaal informatie overleg*  
Medewerkers uit verschillende delen van de organisatie bezitten unieke en waardevolle gegevens. In hun eigen werk zien zij zaken die soms wel en soms niet snel zijn te linken aan ondermijnende criminaliteit. Het is mogelijk om vertegenwoordigers van de meest aangewezen teams/afdelingen periodiek met elkaar in gesprek te brengen, waardoor losse gegevens leiden tot bruikbare informatie en kennis.  
Hiermee wordt een goede informatiepositie opgebouwd. Ook in het opstellen van een dynamisch ondermijningsbeeld heeft deze groep een belangrijke waarde.  
Bij de aanpak van concrete casussen zijn ze ook belangrijk als linking pin en compleet geïnformeerd projectleiders, -medewerkers.  
Tot slot kunnen zij ook de verbinding zijn naar ‘achterliggende’ samenwerkingsverbanden als omgevingsdienst, werkplein, belastingkantoor etc.
- *Inventariseer de huidige informatiebronnen*  
Een eerste stap richting een geoptimaliseerd informatiehuishouding is zicht krijgen op de eigen informatiebronnen met betrekking tot georganiseerde ondermijnende criminaliteit.
- *Zorg ervoor dat de bronnen privacyproof zijn*  
De gemeente Valkenswaard heeft zich met het ondertekenen van het RIEC-convenant gecommitteerd aan het privacyproof maken van de bij de gemeente opgeslagen persoonsgegevens. Dit lijkt nog niet het geval te zijn maar daar wordt druk aan gewerkt.
- *Leg (straat)informatie vast en ontsluit deze*  
Naast de 'systeeminformatie' ook veel straatinformatie.
- *Benoemen informatiecoördinator.*  
Om het informatie-overleg verder door te ontwikkelen moet er een informatiecoördinator benoemd worden. Hiervoor zal het overigens nodig zijn om de analysekennis en -capaciteit van de gemeente te vergroten. Het ligt voor de hand om de IVB-er aan te wijzen als informatiecoördinator.
- *Aandacht voor beheer van gevoelige informatie*
- *Burgers en bedrijven*  
Betrek burgers en private partijen om ook signalen vanuit het bedrijfsleven en de maatschappij te ontvangen.

#### Fase 2

- Informatiebeheer (koppeling van systemen en gegevens)
- Informatieveredeling (niet structureel verzamelen, verrijken en analyseren)
- Automatiseer de gegevensverzameling

#### Fase 3 (fusie)

- Ontwikkel samen met de partners een sturing- en monitorinstrument (gemeenschappelijke informatievoorziening met de ketenpartners)

Fase 1

<b>Bestuurlijke informatiepositie</b>				
<b>Wat ?</b>	<b>Lokaal/A2/ Basisteam Dommelstroom</b>	<b>Wie?</b>	<b>Wanneer?</b>	<b>Toelichting</b>
<i>Inventariseer de huidige informatiebronnen systeeminformatie</i>	Lokaal	MO	Q3 2017	<p>Benoemen van informatievoordinator (IVB-er). Deze krijgt een sturende rol:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• in het bevorderen en van de integrale afstemming en de integrale aanpak</li> <li>• in balans brengen beleid en uitvoering</li> </ul> <p>Informatievoordinator zorgt er voor dat alle beschikbare informatie samenkomt op één punt en is daar verantwoordelijk voor.</p> <p>Taken bestaan uit:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Verzamelen van gemeentelijke systeem- en straatkennis;</li> <li>2. Uitvragen van informatie bij de kernpartners;</li> <li>3. Structureren en interpreteren van operationele informatie;</li> <li>4. Signaalfunctie met betrekking tot (beleids-)relevantie patronen die in de beschikbare informatie gedetecteerd worden;</li> <li>5. Frequent brieven van de veiligheidspartners over de gemeentelijke veiligheidssituatie;</li> <li>6. Voorbereiden van acties.</li> </ol>
	Lokaal	Informatiecoördinatoren	Q4 2017	Informatievoordinator brengt per gemeente in zicht op waar eigen informatie over georganiseerde criminaliteit te vinden is, hoe het is vastgelegd en met wie kan de informatie gedeeld worden. Huidige informatiebronnen van de gemeente systematisch te inventariseren.
<i>Vergroot de awareness onder de medewerkers</i>	Lokaal/A2	Informatiecoördinatoren	2017	Binnen organisatie moet bekend zijn bij wie signalen georganiseerde criminaliteit neergelegd kunnen worden.
<i>leg (straat)informatie vast en ontsluit deze</i>	lokaal	Informatiecoördinator	2018	Naast de 'systeeminformatie' is er echter ook veel straatinformatie; informatie die tussen de oren zit van verschillende functionarissen. Methode ontwikkelen om die (straat)informatie vast te leggen en te ontsluiten. Deze informatie kan echter essentieel zijn om een persoons- of zaakdossier op te bouwen.

				Er moeten goede afspraken gemaakt worden hoe de signalen geregistreerd en intern gecommuniceerd gaan worden.
<i>Operationele informatiepositie</i>	lokaal	Informatie-coördinator	2018	Er moet een regulier lokaal informatie overleg / knooppunt ontwikkeld worden. Daarin wordt de straatinformatie vastgelegd en besproken. Hiervoor werkprocessen beschrijven en protoleren. In het verleden heeft er wel eens een zogenaamd "niet plus-overleg" plaatsgevonden maar dit heeft geen structureel karakter gekregen.
<i>Zorg ervoor dat de bronnen privacyproof zijn</i>	A2	Informatie-coördinator met privacy-coördinator/CISO	Q4 2017	Na inventarisatie informatiebronnen beschrijven en privacyproof maken.
<i>Aanstellen privacy-functionaris</i>	A2	MO	2016	De gemeente stelt een privacyfunctionaris aan die onder andere belast is met het privacyproof maken van gegevens die in het kader van de bestrijding van georganiseerde criminaliteit worden gedeeld.
<i>Privacyverordening</i>	lokaal	Privacy-functionarissen	2017	De verordening Privacy wordt door de gemeenteraad vastgesteld. Deze gaat al in op de op komst zijnde Europese verordening en de Algemene Verordening Gegevensbescherming.
<i>Protocol inzake Wet meldplicht datalekken</i>	A2-samenwerking	Privacy-functionaris	2016	Een procedure melden datalekken A2-samenwerking is inmiddels door het college vastgesteld.
	Lokaal/A2	Privacy-functionarissen/RIEC	2018	Er wordt een training Wet bescherming persoonsgegevens georganiseerd voor aantal sleutelfiguren in de gemeentelijke organisatie die werken met persoonsgegevens. Daarbij ligt de nadruk vooral op de mogelijkheden en beperkingen/grenzen als het gaat om het (ver)werken van persoonsgegevens en wordt ingegaan op een aantal basisprincipes waar aan gedacht moet worden als er met persoonsgegevens wordt gewerkt en deze worden gedeeld met anderen (ook intern).
<i>Aandacht voor beheer van gevoelige informatie</i>	Lokaal	Coördinator informatie-veiligheid	2015	Er is een gemeentebreed Informatiebeveiligingsbeleid voor de A2-organisaties vastgesteld met als doel de beschikbaarheid /continuïteit (voorkomen van uitval van systemen), integriteit / betrouwbaarheid (gegevens zijn juist, actueel en volledig), vertrouwelijkheid / exclusiviteit (onbevoegden kunnen geen kennis nemen van gegevens die niet voor hen bestemd zijn) en controleerbaarheid.



	Lokaal/A2	Coördinat or Informatie veiligheid	2017	Actualiseren van het Informatiebeveiligingsbeleid.
<i>Informatiebeveiligingsplan + plan van aanpak + coördinator informatieveiligheid</i>	A2	Coördinat or informatie- veiligheid	2017	Er komt een informatiebeveiligingsplan en een plan van aanpak waarin wordt aangegeven welke prioriteiten worden opgepakt. Er is een coördinator informatieveiligheid aangewezen die leiding geeft aan de regiegroep informatiebeveiliging, die weer de voortgang van de maatregelen uit het plan van aanpak evalueert en actualiseert.
	A2	Coördinat or informatie- veiligheid	2018	Uitvoering van maatregelen plan van aanpak informatiebeveiligingsplan.
<i>Werk intensiever samen met externe partners om te komen tot een informatieknooppunt</i>	Basisteam Dommelstroom	RIEC	2017	Naast informatieknooppunt en informatie-coördinator ook informatie delen met externe partners. Het RIEC is op zoek naar een methode waarop deze informatie het beste en conform de eisen van WBP gedeeld kan worden. Na eerste ervaringen in Zeeland West-Brabant mogelijk verdere uitrol in Oost-Brabant.
	Lokaal	IVB-er	2014	Er is een Bestuurlijk Interventieteam Valkenswaard (BIVA) dat samenwerkt op het gebied van aanpak 'niet pluis' gevoelens. Het gaat dan om zaken die niet RIEC-waardig zijn, maar wel met een 'korte klap' integraal aangepakt kunnen worden.

## Fase 2

<b>Wat ?</b>	<b>Lokaal/A2/ Basisteam Dommelstroom</b>	<b>Wie?</b>	<b>Wanneer?</b>	<b>Toelichting</b>
<i>Informatiebeheer</i>	A2	Coördinator informatie- veiligheid / informatie- Coördinator	2018/2019	Gemeente beschikt over losse programma's, geen koppeling. Mogelijkheden bekijken of systemen gekoppeld kunnen/mogen worden. E.e.a. is afhankelijk van ontwikkelingen op gebied van richtlijnen Autoriteit Persoonsgegevens.
<i>Informatiever- edeling</i>	A2	Coördinator informatie- veiligheid / informatie- Coördinator	2018/2019	Informatie wordt nog niet structureel verzameld, verrijkt en geanalyseerd. Dit is één van de taken van de informatie-coördinator (zie fase 1)
<i>Automatisering van gegevens</i>	A2	Coördinator informatie- veiligheid / informatie- coördinator	2019	Volgende stap is het geautomatiseerd vastleggen. Daarbij nog meer eisen.

## Fase 3

<b>Wat ?</b>	<b>Lokaal/A2/ Basisteam Dommelstroom</b>	<b>Wie?</b>	<b>Wanneer?</b>	<b>Toelichting</b>
<i>Sturing- en monitorinstrument met partners</i>		Informatie- coördinator	2019	Mogelijkheden bekijken om samen met de partners een sturing- en monitorinstrument gemeenschappelijke informatievoorziening te ontwikkelen. Is deels al geregeld in de vorm van het Dashboard van het RIEC.

### 3.4. Thematisch werken

#### 3.4.1. Drugshandel (optimaliseer Damoclesbeleid)

<b>Thematisch werken</b>				
<b>Wat ?</b>	<b>Lokaal/A2/Basisteam Dommelstroom</b>	<b>Wie?</b>	<b>Wanneer?</b>	<b>Toelichting</b>
<i>Werk (nauwer) samen met de politie (bv. m.b.t. art. 13B Opiumwet)</i>	lokaal	Handhaving	2015	Er zijn afspraken gemaakt met politie over het snel toesturen van een bestuurlijke rapportage op basis waarvan de gemeente maatregelen neemt.
<i>Opstellen hennepconvenant</i>	Basisteam Dommelstroom	college	Q2 2017	Er wordt een regionaal hennepconvenant opgesteld waarin afspraken m.b.t. de aanpak van hennepcultuur en wie welke taak daarbij speelt in zijn opgenomen.
<i>Opnemen smart- en headshops in APV.</i>	lokaal	college	2013	In de APV 2016 zijn bepalingen over het toezicht op smart-, en headshops opgenomen.
<i>Actualiseer 13b beleid en pas adequaat toe.</i>	Basisteam Dommelstroom	college	2017	Door het Driehoeksoverleg basisteam Dommelstroom is in het basisteamjaarplan 2016 is afgesproken dat binnen het basisteam alle gemeenten hetzelfde Damoclesbeleid hanteren.
	lokaal	college		In maart 2015 is het Damoclesbeleid van 2012 geactualiseerd op basis van een evaluatie. In deze beleidsregel worden nadere bepalingen opgenomen over de bevoegdheid van de burgemeester om over te gaan tot het sluiten van panden met bijbehorende erven indien er sprake is van verkoop, aflevering of verstrekking dan wel daartoe aanwezig zijn van drugs. De bevoegdheid om panden te sluiten geldt voor zowel publieke lokalen, zoals winkels en cafés als voor lokalen die niet voor publiek toegankelijk zijn, zoals loodsen, bedrijfsruimten en woningen.

### 3.4.2. Vermogenscriminaliteit

- Verbeter je informatiepositie ten aanzien van risicopanden (vastgoed)

<b>Wat ?</b>	<b>Lokaal/A2/ Basisteam Dommelstroom</b>	<b>Wie?</b>	<b>Wanneer?</b>	<b>Toelichting</b>
<i>Maak gebruik van het masterplan "vermogenscriminaliteit"</i>	basisteam	RIEC / IVB-ers	2017	Verder uitwerken van de aanbevelingen uit het masterplan vermogenscriminaliteit (woninginbraak, voertuigcriminaliteit, straatroof, overval en heling) in werkgroep vanuit het basisteam.
<i>Niet langer grote bedragen contant geld aannemen</i>	lokaal	RIEC / IVB-er	2016	Na bewustwording van verschijningsvormen van vermogenscriminaliteit processen beschrijven en hanteren om geen contant geld aan te nemen. Er kan in het gemeentehuis alleen nog met pin worden betaald.

### 3.4.3. Witwassen / vastgoed

<b>Wat ?</b>	<b>Lokaal/A2/ Basisteam Dommelstroom</b>	<b>Wie?</b>	<b>Wanneer?</b>	<b>Toelichting</b>
<i>Neem witwassen / vastgoed op in het integraal veiligheidsbeleid</i>	lokaal	IVB-er	2015	In de kadernota Integraal Veiligheidsbeleid 2015 – 2018 heeft de gemeenteraad binnen het veiligheidsveld "integriteit en veiligheid" prioriteit toegekend aan de aanpak van georganiseerde criminaliteit en het vergroten van het bewustzijn en verbeteren informatiepositie georganiseerde criminaliteit. Het thema witwassen / vastgoed is daarbij niet concreet benoemd maar is één van de thema's (zie onder 3.1.) die onder vergroten bewustwording vallen
<i>Verbeter de informatiepositie door risicopanden (vastgoed) te identificeren</i>	lokaal	IVB-er	2016	Na training bewustwording aan sleutelfiguren die te maken kunnen krijgen met witwassen/vastgoed (zie onder 3.1.) deze informatie over risicopanden bijeenbrengen. In regulier overleg of via informatie-overleg te ontsluiten.

<i>Stel gezamenlijk BIBOB-beleid vast t.a.v. witwassen/vastgoed en pas het beleid toe</i>	Basisteam Dommelstroom	IVB-ers	2017	Door het Driehoeksoverleg basisteam Dommelstroom is in het basisteamjaarplan 2016 is afgesproken dat binnen het basisteam alle gemeenten hetzelfde BIBOB-beleid hanteren. Hiervoor dienen wel alle gemeenten alle fases doorgevoerd te hebben. De projectgroep Bibob van het Veiligheidsoverleg komt in 2017 met een aanvullend model beleid Bibob met vastgoed.
<i>Voer een tussentijdse zedelijkheidstoets in na signalen van ondermijning</i>	lokaal	college	2017	Na ontvangst signalen tussentijdse zedelijkheidstoets uitvoeren.
<i>Verbeter informatiepositie met externe partners</i>	Regio Oost-Brabant	IVB-ers	2017	Structurele uitwisseling met Kamer van Koophandel van informatie over ondernemingen met een 'niet pluis'-gevoel.

#### 3.4.4. Mensenhandel

- Neem kennis van het basisniveau Mensenhandel – pas aanbevelingen toe in je organisatie
- Maak je organisatie bewust van de aanwezigheidsvormen van mensenhandel, waaronder prostitutie en arbeidsuitbuiting

<b><i>Wat?</i></b>	<b><i>Lokaal/A2/ Basisteam Dommelstroom</i></b>	<b><i>Wie?</i></b>	<b><i>Wanneer?</i></b>	<b><i>Toelichting</i></b>
<i>Neem mensenhandel op in het integraal veiligheidsbeleid</i>	lokaal	IVB-er	2015	In de kadernota Integraal Veiligheidsbeleid 2015 – 2018 heeft de gemeenteraad binnen het veiligheidsveld “integriteit en veiligheid” prioriteit toegekend aan de aanpak van georganiseerde criminaliteit en het vergroten van het bewustzijn en verbeteren informatiepositie georganiseerde criminaliteit. Het thema mensenhandel is daarbij niet concreet benoemd maar is één van de thema's (zie onder 3.1.) die onder vergroten bewustwording vallen
<i>Vergroot de awareness onder de medewerkers</i>	Lokaal/A2	Informatie-coördinator	Q4 2017	Na training bewustwording aan sleutelfiguren die te maken kunnen krijgen met mensenhandel (zie onder 3.1.) deze informatie bijeenbrengen. In regulier overleg of via informatieknooppunt te ontsluiten.

<i>Neem kennis van het Basisniveau Mensenhandel</i>	Basisteam Dommelstroom	RIEC / IVB-ers	2017	Verder uitwerken van de aanbevelingen vanuit de bestuurlijke werkgroep Mensenhandel, de toolbox en het basisniveau Mensenhandel in een werkgroep vanuit het basisteam.
<i>Risico's in kaart brengen en gericht controleren</i>	Basisteam Dommelstroom	RIEC / IVB-ers	2018	Verder uitwerken van de aanbevelingen en beschrijving risico's vanuit de bestuurlijke werkgroep Mensenhandel in een werkgroep vanuit het basisteam. Gericht trainen/opleiden van medewerkers op dit thema.

### 3.5. Organisatie ontwikkelingen

Om een weerbaar bestuur te organiseren lijkt een viertal onderdelen cruciaal. En ook hier geldt dat samenwerken een belangrijk thema is, maar nu binnen de eigen organisatie.

#### *Commitment aan de top*

Zorg dat in de directie iemand het onderwerp in portefeuille heeft. Dit onderwerp zal de komende jaren aandacht vragen. Een aanjaag- en monitorfunctie vanuit de top blijkt te helpen. Vaak ook op momenten dat er samenwerking binnen de eigen organisatie nodig is die niet logisch lijkt of tot op heden niet nodig was.

#### *Afstemming tussen management*

Ergens in de organisatie waar beslissingen worden genomen over concrete inzet of producten, zal afstemming plaats moeten vinden. Hierbij gaat het om afstemming over de bijzondere thema's en onderwerpen uit een ondermijningsbeeld, en de afspraken over de reguliere inzet en producten. Als een probleem zichtbaar wordt door handhavingsproblemen kan een structurele oplossing liggen in bijvoorbeeld een gebiedsontwikkeling. Afspraken over doelen, inzet, mogelijkheden, etc moeten dan zo vroeg mogelijk en efficiënt mogelijk gemaakt worden. Doel is om bijzonder en regulier zo verstandig mogelijk te matchen.

#### *Bundelen van de inzichten van de verschillende medewerkers*

\*Zie het informatie-overleg bij fase 1 in hoofdstuk 3.3 bestuurlijke informatiepositie.

#### *Werk planmatig*

Benoem de meerjarige doelen en resultaten en vertaal dit naar concrete acties en producten in jaarschillen. Dit kan bijvoorbeeld met behulp van een programma, maar kan ook onderdeel zijn van een integrale veiligheidsaanpak. Met name het onderwerp: afstemming tussen management krijgt vorm aan de hand van de keuze voor de vorm van planmatig werken.

- Borging van taken en verantwoordelijkheden;
- Benoemen van uitvoerend verantwoordelijken;
- Communiceer over taken en verantwoordelijkheden;
- Borging van visie en beleid;
- Neem bestrijding van georganiseerde criminaliteit op in het integrale veiligheidsbeleid;
- Inzichtelijk maken van instrumentarium gemeenten in aanpak Ondermijning (tevens kennis van instrumentarium partners);
- Optimaliseer het BIBOB beleid door minimaal aan te haken aan de regionale modelbeleidslijn;
- Organiseer gezamenlijk bestuurlijke aanpak (projectmatig);
- Vergunningstelsel op orde
- Voer tussentijdse zedenlijkheidstoets in op grond van de APV en Drank- en Horecawet;
- Borg ervaring, kennis en kunde;
- Breng verwevenheid onder en bovenwereld in kaart.

<b>Organisatie ontwikkelingen</b>				
<b>Wat ?</b>	<b>Lokaal/A2/Dommelstroom</b>	<b>Wie?</b>	<b>Wanneer?</b>	<b>Toelichting</b>
<i>Borging van taken en verantwoordelijkheden</i>	lokaal	MO	2018	De gemeente moet de beschikking hebben over voldoende gekwalificeerde toezichthouders met competenties op de diverse gebieden om haar taken goed uit te kunnen voeren. Daarvoor aanvullende training/coaching.
<i>Benoemen van uitvoerend verantwoordelijken</i>	Lokaal	MO	Q2 2017	Denk hierbij aan het benoemen van een informatie coördinator (IVB-er) maar ook een MT-lid of gemeentesecretaris als portefeuillehouder integrale aanpak /ondermijning.
<i>communicatie</i>	Lokaal	Informatie-coördinator	Continu	Voor alle medewerkers voldoende duidelijk waar informatie te halen en te brengen is. Dit met regelmaat communiceren.
<i>Bestrijding opnemem in het integraal veiligheidsbeleid</i>	lokaal	MO	2015 – 2018	In de kadernota Integraal Veiligheidsbeleid 2015 – 2018 heeft de gemeenteraad binnen het veiligheidsveld “integriteit en veiligheid” prioriteit toegekend aan de aanpak van georganiseerde criminaliteit en het vergroten van het bewustzijn en verbeteren informatiepositie georganiseerde criminaliteit. Binnen datzelfde veiligheidsveld worden ook de thema's Veilige Publieke Taak, informatieveiligheid en ambtelijke en bestuurlijke integriteit benoemd om verder uit te werken.
<i>Optimaliseren BIBOB-beleid</i>	lokaal	BIBOB-coördinator		De gemeente heeft de afgelopen jaren gewerkt aan de verdere invoering van de Wet BIBOB. Daarbij wordt de regionale gefaseerde invoering zoveel mogelijk gevolgd. Zo is in de eerste fase de wet toegepast voor vergunningen voor horeca-inrichtingen, seksinrichtingen, softdrugs gerelateerde activiteiten, zoals coffee- smart- en growshops, en speelautomatenhallen. In de tweede fase kwamen de omgevingsvergunning voor bouwactiviteiten aan de orde. In de derde fase zijn subsidies en aanbestedingen in de beleidsregel opgenomen. Het college heeft een BIBOB-coördinator benoemd. Dit is tevens de IVB-er.
	Basisteam Dommelstroom	BIBOB-coördinator	2017	Nog laatste fase BIBOB doorvoeren (vastgoed)



<i>Aandacht voor reservering handhavingscapaciteit per team</i>	Lokaal	MO	2017	In alle teams rekening houden met feit dat er capaciteit nodig is voor de aanpak van georganiseerde criminaliteit.
---	--------	----	------	--