

Voor de Colleges en de Gemeenteraden

Eén van de taken van de veiligheidsregio is het organiseren van de crisisbeheersing. In 2014 is binnen VRBZO de visie op de basisbrandweezorg vernieuwd, maar er is ook een vernieuwing van de visie op de crisisbeheersing nodig, om de volgende redenen.

- 1- De bestuurlijke visie, werkwijze en inrichting van de crisisbeheersing in Zuidoost-Brabant dateren van omstreeks 2007. Er zijn beperkte bijstellingen geweest, maar niet vanuit een bestuurlijk totaalbeeld. Ondertussen worden er nieuwe eisen gesteld, zowel in de Wet veiligheidsregio's en het Nationaal Handboek Crisisbesluitvorming, als door media en burgerij. Denk aan de opkomst van sociale media, aan verandering van de planvorming en aan de uitbouw van de ICT, met weer effecten op het geëiste vakmanschap.
- 2- In het Beleidsplan VRBZO 2015-2019 is opgenomen dat VRBZO de Bevolkingszorg organiseert vanuit een collectieve taak. Hieraan is nog niet volledig invulling gegeven. Daarnaast geeft dit Beleidsplan de opdracht om te verkennen welke meerwaarde de crisisorganisatie VRBZO kan leveren voor crises met sociaal-maatschappelijke impact.
- 3- De meldkamer wordt vanaf medio 2018 op niveau Oost-Brabant georganiseerd en dat vergt intensieve inhoudelijke afstemming danwel gelijkschakeling in procedures tussen VRBZO en veiligheidsregio Brabant-Noord.
- 4- Sinds 2007 is ook het financieel kader veranderd en inmiddels door VRBZO verwerkt in een bezuinigingsronde. Ook voor de crisisbeheersing geldt de eis van zorgvuldig omgaan met middelen, terwijl het verhogen van de eisen, zoals de afgelopen jaren is gebeurd, snel leidt tot meerkosten. Dit kan mogelijk worden voorkomen door het werk anders te organiseren.
- 5- De afgelopen 10 jaren was het beroep dat op de crisisorganisatie moest worden gedaan gelukkig beperkt. Dat betekent wel dat het een zware opgave is om alle deelnemers in de crisisorganisatie, zowel gemeentelijk als regionaal, op het vereiste niveau van vakmanschap te krijgen en te houden. Het aantal functionarissen, gerelateerd aan het aantal inzetten, leidt tot een dunne ervaring. Dat moet worden gecompenseerd met opleiding, training en oefening.
- 6- Een belangrijk voorportaal van de crisisbeheersing is de preventie van incidenten bij evenementen. Verdere samenwerking in de regio biedt hier mogelijk kansen voor een meer efficiënte en doeltreffende inzet.

Om deze redenen heeft de portefeuillehouder crisisbeheersing VRBZO, burgemeester Houben, opdracht gegeven tot een proces dat najaar 2017 moet leiden tot een bestuurlijke visie op crisisbeheersing. Om aan deze opdracht vorm en inhoud te geven is een projectgroep gestart. Het proces is zodanig ingericht, dat burgemeesters, gemeenteraden, gemeentesecretarissen, coördinatoren integrale veiligheid/ambtenaren rampenbestrijding en medewerkers VRBZO worden betrokken. Naast deze interne 'stakeholders' nemen ook de externe partners in het proces deel. Alle 'stakeholders' en externe partners worden tijdig geïnformeerd over hoe die betrokkenheid vorm krijgt.