

Agendapunt commissie: 10

steller	telefoonnummer	email
---------	----------------	-------

C. de Regt 040-2083483

agendapunt	kenmerk	datum raadsvergadering
------------	---------	------------------------

11raad00674

onderwerp

Intrekken Regeling Bezwaarschriftencommissie personele aangelegenheden.

aan de gemeenteraad

A. Samenvatting

De in het verleden ingerichte samenwerking met Waalre in A2-verband wordt ontvlochten. Onderdeel daarvan is een gemeenschappelijke, onafhankelijke adviescommissie voor de behandeling van bezwaarschriften van personele aard. Voorgesteld wordt de op die commissie betrekking hebbende verordening in te trekken.

B. Voorgesteld besluit

Het met ingang van 1 januari 2012 intrekken van de Regeling Bezwaarschriftencommissie personele aangelegenheden.

C. Aanleiding

Ontvlechting samenwerking in A2-verband met Waalre.

D. Toelichting

Algemeen

Individuele medewerkers kunnen, met toepassing van de Algemene wet bestuursrecht, bezwaar maken tegen door de werkgever genomen besluiten die op hen als individuele medewerker betrekking hebben.

In het verleden is in het kader van de samenwerking tussen de gemeenten Cranendonck, Heeze-Leende, Valkenswaard en Waalre een aantal afspraken gemaakt over de wijze van behandeling van dergelijke bezwaarschriften. Zo werd besloten tot de inzet van een gemeenschappelijke, onafhankelijke adviescommissie die de betreffende werkgevers voorziet van een advies over een ingekomen bezwaarschriften van personele aard. Afsproken werd ook dat de gemeente Waalre het secretariaat van de commissie voert.

Een en ander is geregeld in de Regeling Bezwaarschriftencommissie personele aangelegenheden die in 2007 werd vastgesteld door de raden en colleges van de vier genoemde gemeenten. Opgemerkt wordt dat vaststelling plaats vond door de colleges en de raden omdat beide bestuursorganen werkgever zijn. De raden van het griffiepersoneel en de colleges van de overige in ambtelijke dienst zijnde medewerkers.

Te nemen besluit

Zoals bekend is de samenwerking met Waalre in A2-verband geëindigd. Dat impliceert dat een aantal samenwerkingsvormen met die gemeente ontvlecht wordt.

Als onderdeel van die ontvlechting wordt nu voorgesteld de samenwerking met Waalre waar het gaat om het functioneren en de ondersteuning van de adviescommissie bezwaarschriften van personele aard te

beëindigen. Daartoe moet de in het verleden vastgestelde Regeling Bezwaarschriftencommissie personele aangelegenheden worden ingetrokken.

Gevolg

Intrekking van de Regeling Bezwaarschriftencommissie personele aangelegenheden betekent dat ingekomen bezwaarschriften van individuele medewerkers met ingang van 1 januari 2012 niet langer aan de adviescommissie kunnen worden voorgelegd. Er zal voorlopig (zie hierna onder ‘Perspectief’) dus zonder tussenkomst van een onafhankelijke adviescommissie rechtstreeks door het bevoegd gezag op besloten gaan worden.

Perspectief

Tegen het niet beschikken over een onafhankelijke adviescommissie bestaat uit juridisch oogpunt geen beletsel. De Algemene wet bestuursrecht kent de mogelijkheid bij de behandeling van bezwaarschriften een dergelijke commissie in te zetten maar verplicht daartoe niet. Echter, aan de inzet van een onafhankelijk adviescommissie zijn onmiskenbaar voordelen verbonden. De belangrijkste daarvan waar het gaat om de behandeling van bezwaarschriften van personele aard:

- a) De medewerker kan het bestreden besluit door een onafhankelijk orgaan laten toetsen.
- b) Bij de commissie verkeren medewerker en het gemeentelijk bestuursorgaan in een gelijkwaardige positie.
- c) Het horen door een onafhankelijk orgaan leidt doorgaans tot een grotere acceptatie van de beslissing op bezwaar.
- d) Een onafhankelijke bezwarencommissie kan door zijn onafhankelijke positie makkelijker een beleidstoetsing op rechtvaardigheid uitvoeren dan een ambtelijk medewerker die in dienst is van de gemeente.
- e) Met een commissie kan specifieke juridische kennis in huis worden gehaald.

Zoals bekend is ten behoeve van de gemeenten Cranendonck, Heeze-Leende en Valkenswaard sinds 1 september 2011 een ‘adviescommissie bezwaarschriften’ operationeel. De verordening op die commissie biedt de colleges de mogelijkheid binnen de commissie zogeheten ‘kamers’ in te stellen. Bijvoorbeeld een ‘kamer’ die specifiek belast wordt met de advisering over bezwaarschriften van personele aard. Onderzocht gaat worden of de instelling van zo’n kamer aan te bevelen is.

E. Beoogd resultaat

Beëindiging samenwerking met Waalre waar het gaat om de behandeling van bezwaarschriften van personele aard.

F. Oplossingen

Het met ingang van 1 januari 2012 intrekken van de Regeling Bezwaarschriftencommissie personele aangelegenheden.

G. Argumentatie

Zie rubriek ‘D. Toelichting’.

H. Monitoring en evaluatie

Niet aan de orde.

I. Tijdpad

Uitgaande van een positief besluit op het gedane voorstel zal onderzocht gaan worden of de inrichting van een ‘kamer bezwaarschriften van personele aard’ binnen de A2-adviescommissie bezwaarschriften aan te bevelen is.

J. Financiële gevolgen

Hoegenaamd nihil: gedurende een relatief korte periode zullen geen vergoedingen en reiskosten aan de leden van de bestaande commissie betaald hoeven te worden. Daar staat tegenover dat er mogelijk, in een incidenteel geval, voor de behandeling van een bezwaarschrift van personele aard extern advies moet worden ingewonnen.

K. Communicatie

Geen bijzonderheden. De medewerkers zullen over het genomen besluit op de gebruikelijke wijze worden geïnformeerd.

Burgemeester en wethouders van Valkenswaard,
secretaris,

burgemeester

drs. R.F.W. van Eijck.

drs. A.B.A.M. Ederveen.

Bijlage(n)

Geen.

Ter inzage liggende stukken

Verordening op bestaande commissie.