

Mandateringsregister

OVERZICHT A

Vol gnr	Omschrijving bevoegdheid	Bevoegd orgaan	Mandaat	Ondermandaat	Specifieke mandateringsvoorwaarden
1.	Het voeren van correspondentie ter uitvoering van besluiten van raad, burgemeester en wethouders of de burgemeester, voor zover dat geen bestuurlijke, politieke of andere zwaarwegende aspecten aan zijn verbonden.	B&W	Teammanager Hoofd Projectbureau		Tenzij specifiek anders geregeld in mandaatregister overzicht B
2.	Het doen uitgaan van brieven, faxen, e-mails etc. die uitsluitend mededelingen, inlichtingen of feitelijke informatie bevatten, alsmede het verstrekken van (statistische) gegevens (niet gericht op enig rechtsgevolg, noch een beleidsopvatting of beleidsvoornemen bevattend)	B&W	Teammanager Hoofd Projectbureau	Behandelend ambtenaar	Het betreft dan eenvoudige correspondentie, zoals o.m. uitnodigingen, ontvangstbevestigingen, vastleggingen van bijeenkomsten, mededelingen omtrent stand van zaken etc.
3.	Het verstrekken van zakelijke inlichtingen aan derden omtrent algemeen geldende voorschriften, regelingen, procedures en over feiten en gegevens die geen beleidsaspecten hebben	B&W	Teammanager Hoofd Projectbureau	Behandelend ambtenaar	Rekening houden met de (richtlijnen inzake de) Wet Openbaarheid van Bestuur.
4.	Verzending en terinzagelegging van publicatie, meldingen c.a. op grond van een wettelijk voorschrift c.q. beleid	B&W	Teammanager Hoofd Projectbureau	Behandelend ambtenaar	
5.	Het opvragen en waarmerken en toezenden van bescheiden.	B&W	Teammanager Hoofd Projectbureau	Behandelend ambtenaar	Van eenvoudige aard en voor zover deze geen financiële en/of politieke consequenties hebben
6.	Het vragen van adviezen aan derden.	B&W	Teammanager Hoofd Projectbureau		Voor zover passend binnen het aanbestedingsbeleid, en conform budgethoudersregeling.

7.	Behandeling verzoeken m.b.t. de Wet Openbaarheid van Bestuur (WOB)	B&W	Teammanager Hoofd Projectbureau	- Behandelend ambtenaar - GR-jurist	Wob-verzoeken worden in beginsel door de vakafdelingen van de drie gemeente en de Samenwerking A2 gemeenten afgehandeld. Afdelingsoverstijgende Wob-verzoeken worden afgehandeld door de afdeling Juza.
8.	Stellen van een aanvullingstermijn ingevolge artikel 3:18 Awb	Burgemeester/B&W	Teammanager Hoofd Projectbureau	Behandelend ambtenaar	
9.	Stellen van een termijn ingevolge artikel 4:5 Awb waarbinnen de aanvraag aangevuld dient te worden	Burgemeester/B&W	Teammanager Hoofd Projectbureau	Behandelend ambtenaar	
10.	Het besluit om een aanvraag niet in behandeling te nemen o.g.v. artikel 4:5 lid 4 Awb	Burgemeester/B&W	Teammanager Hoofd Projectbureau		
11.	Stellen van een redelijke termijn waarbinnen een (ontwerp)besluit tegemoet kan worden gezien (verdagingsbesluit) ingevolge art. 4:14 Awb en het nemen van verdagingsbesluiten o.g.v. bijzondere weten (bijv. artikel 6 Wob)	Burgemeester/B&W	Teammanager Hoofd Projectbureau	Behandelend ambtenaar	
12.	De vaststelling van de verschuldigdheid en de hoogte van de dwangsom d.m.v. een besluit ex art. 4:18 Awb	Burgemeester/ B&W	Teammanager Hoofd Projectbureau		
13.	Terugvordering van onverschuldigd betaalde dwangsommen ex art. 4:20 Awb	Burgemeester/ B&W	Teammanager Hoofd Projectbureau		
14.	Besluiten m.b.t. bestuursrechtelijke geldschulden en -vorderingen op grond van titel 4.4 van de Awb	B&W	Teammanager Hoofd Projectbureau		
15.	Het afwikkelen van klachten conform de klachtenregeling.	B&W	Gemeentesecretaris		Het betreft i.c. klachten als bedoeld in Hoofdstuk 9 van de Algemene wet bestuursrecht voor zover de klacht gericht is tegen een ambtenaar of (een deel van) de ambtelijke organisatie (inclusief klachten t.a.v. ambtenaren met geattribueerde bevoegdheden).
16.	Het opvragen van offertes, het houden van aanbestedingen	B&W	Budgethouder	Budgetbeheerder	Voor zover passend binnen het inkoopbeleid, het aanbestedingsbeleid, en conform budgethoudersregeling. In overleg met het cluster Centrale Inkoop.
17.	Het verlenen van opdrachten tot onderzoek	B&W	Budgethouder	Budgetbeheerder	Voor zover passend binnen het aanbestedingsbeleid, en conform budgethoudersregeling.

18.	Het geven van opdrachtbevestigingen, het gunnen van werken, diensten en/of leveringen tot een maximum van € 100.000,- (budgethouder) dan wel € 10.000,- (budgetbeheerder) excl. BTW. De bevoegdheid omvat tevens het tekenen van de overeenkomsten.	B&W	Budgethouder	Budgetbeheerder	Voor zover passen binnen gevoteerd krediet of budget, en conform de budgethoudersregeling De budgethouder kan verplichtingen aangaan tot het gevoteerde budget. Opdrachten c.q. verplichtingen tot maximaal € 100.000,- moeten worden afgestemd met Inkoop De budgetbeheerder kan verplichtingen aangaan tot het gevoteerde budget waarbij afgestemd moet worden met Inkoop. Hij kan zelfstandig, tot maximaal € 10.000,- opereren zonder tussenkomst van de budgethouder.
19.	Het geven van betalingsopdrachten inclusief ondertekening.	B&W	Budgethouder	Budgetbeheerder	Voor zover passen binnen gevoteerd krediet of budget, en conform de budgethoudersregeling
20.	Het aanvragen van subsidies en bijdragen in kader van wettelijke regelingen, passend binnen bestaand beleid	B&W	Teammanager Hoofd Projectbureau	Behandelend ambtenaar	
21.	Het vaststellen dat personen zich wederrechtelijk in openbare dienstgebouwen bevinden en het vorderen dat zij deze verlaten	Burgemeester	-gemeentesecretaris - adjunct-directeur - teammanager - Hoofd Projectbureau gemeentebode - beheerder/ toezichthouder - coördinator/ medewerker sportaccommodatie		Op basis van artikel 139, eerste lid Wetboek van Strafrecht Burgemeester indien mogelijk vooraf consulteren

22.	Het doen van aangifte van strafbare feiten	B&W Burgemeester	- gemeentesecretaris - adjunct-directeur - teammanager - Hoofd Projectbureau - sr. medew. fin. beheer - medewerker beheer - medewerker leefomgeving - beheerder/ toezichthouder/ - coördinator/medewerker Sportaccomodatie		Straf(proces)recht Burgemeester indien mogelijk vooraf consulteren
23.	Vaststellen van in LOGA-verband gemaakte afspraken tot wijziging van de CAR/UWO	B&W	Gemeentesecretaris		
24.	Besluiten tot terugvordering van aan medewerkers gedane onverschuldigde betalingen (de wijze van verrekening daaronder begrepen)	B&W	Gemeentesecretaris	Teammanager AMO	
25.	Het geven van toepassing aan het 3 ^e lid van artikel 6 van de Regeling personeelsdossiers gemeente Valkenswaard (correctie of verwijdering van in personeelsdossier opgenomen gegevens)	B&W	Gemeentesecretaris		
26.	Sluiten van overeenkomsten met uitzendbureaus en andere derden i.v.m. de daadwerkelijke inzet van tijdelijk personeel.	B&W	Teammanager Hoofd Projectbureau		Conform procedure inhuur tijdelijke krachten
27.	Sluiten van leer-/stage-overeenkomsten met scholen en/of stagiaires	B&W	Teammanager Hoofd Projectbureau		Conform procedure inhuur tijdelijke krachten

28.	Het aanstellen van nieuw personeel en het overplaatsen van zittend personeel.	B&W	Directie		<ul style="list-style-type: none"> - vacature van gemeentesecretaris uitgezonderd (deze gaat via B en W) - bij het invullen van de sleutelposities wordt de directie, eventueel aangevuld met de portefeuillehouder, betrokken in de selectie. De directie bepaalt welke posities sleutelposities zijn.
29.	Het sluiten van arbeidsovereenkomsten. Genoemde bevoegdheid omvat tevens het vaststellen van de daarbij behorende arbeidsvoorwaarden.	B&W	Directie Teammanager		<ul style="list-style-type: none"> - m.b.t. vacature adjunct-directeur is de gemeentesecretaris bevoegd. - m.b.t. de vacatures van de teammanagers zijn de gemeentesecretaris en de adjunct-directeur bevoegd. - vacature van gemeentesecretaris uitgezonderd (deze gaat via B en W)
30.	Het toekennen, wijzigen en/of intrekken van toelagen (m.u.v. de toelagen genoemd in hoofdstuk III Bezoldigingsregeling 2001 die betrekking hebben op gedifferentieerd belonen)	B&W	Directie		<p>Binnen de kaders van de bezoldigingsregeling 2001.</p> <p>Voor zover passend binnen de kaders van de daarvoor vastgestelde regelingen en na voorafgaande instemming van de directie.</p>
31.	Het toekennen, wijzigen en/of intrekken van onkostenvergoedingen en/of het verstrekken van dienstkleding (daaronder begrepen de aard van de te verstrekken dienstkleding) en het ter beschikking stellen van gsm's en/of andere communicatieapparatuur.	B&W	Teammanager		<p>Binnen de kaders van de onkostenvergoedingsregelingen en voor zover de beslissingsbevoegdheid in afzonderlijke onkostenvergoedingsregelingen niet aan andere functionarissen is toebedeeld.</p>
32.	Ontslagverlening op verzoek van betrokkene	B&W	Gemeentesecretaris Adjunct-directeur Teammanager Hoofd Projectbureau		<p>De gemeentesecretaris is bevoegd voor zover het een ontslagverlening van de adjunct-directeur betreft.</p> <p>De gemeentesecretaris en de adjunct-directeur zijn bevoegd ingeval van ontslag van een teammanager.</p> <p>De betreffende teammanager is bevoegd voor zover het een ontslagverlening van een medewerker betreft.</p>

33.	Het verlengen van en tussentijdse beëindigen van tijdelijke aanstellingen en arbeidsovereenkomsten	B&W	Teammanager		Binnen financiële en organisatorische kaders, waaronder de procedure tijdelijke inhuur.
34.	Het besluiten tot een tijdelijke urenuitbreiding, anders dan bij wijze van overwerk, alsmede het vroegtijdig beëindigen hiervan.	B&W	Teammanager		Binnen financiële en organisatorische kaders en met positief advies van de financieel tactisch en P&O adviseur.
35.	Wijzigen van de betrekkingssomvang overeenkomstig een daartoe door de betreffende medewerker ingediend verzoek.	B&W	Teammanager		Binnen financiële en organisatorische kaders en met positief advies van de financieel tactisch en P&O adviseur.
36.	Dienstopdracht tot overwerk	B&W	Teammanager		Voor zover: - passend binnen de kaders van de daarvoor vastgestelde regelingen en, - passend binnen het budget waarover beschikt mag worden.
37.	Het vaststellen en wijzigen van pauze-locaties voor wat betreft medewerkers werkzaam in het team BOR.	B&W	Teammanager		
38.	Het geven van opdracht c.q. verlenen van toestemming tot deelname aan cursussen/opleidingen en andere persoonlijke ontwikkelingstrajecten verband houdend met het uitoefenen van de functie	B&W	Teammanager		Binnen financiële en organisatorische kaders
39.	Het beslissen op verzoeken in het kader van cafetariamodel.	B&W	Teammanager		- mits passend binnen gestelde kaders -afwijzingen van verzoeken na behandeling in MO en na accordering door gemeentesecretaris en/of adjunct-directeur
40.	Beslissen op verzoeken in het kader van de regeling fietsplan	B&W	Teammanager		- mits passend binnen gestelde kaders -afwijzingen van verzoeken na behandeling in MO en na accordering door gemeentesecretaris en/of adjunct-directeur
41.	Besluiten tot het geven van toepassing aan de in hoofdstuk III Bezoldigingsregeling 2001 opgenomen bepalingen die van doen hebben met gedifferentieerd belonen.	B&W	Teammanager		Voor zover passend binnen de kaders van de daarvoor vastgestelde regelingen en na voorafgaande instemming van de directie.
42.	Beslissen op verzoeken tot vergoeding van schade aan kleding, uitrusting en motorvoertuig	B&W	Teammanager		Voor zover passend binnen de kader van de daarvoor vastgestelde regelingen. Na

					consultatie van de functionaris verzekeringen i.v.m. uitkering van verzekeringsgeld.
43.	Opleggen disciplinaire maatregel ex art. 16:1.2, eerste lid onder a Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Valkenswaard (schriftelijke berisping)	B&W	Gemeentesecretaris Adjunct-directeur		
44.	Vaststellen van aan taakbeschrijvingen te verbinden competenties	B&W	Gemeentesecretaris Adjunct-directeur Teammanager		Voor zover competenties voorkomen in het "Overzicht functiekenmerken gemeente Valkenswaard" De gemeentesecretaris is bevoegd voor zover het competenties van de adjunct- directeur betreft De gemeentesecretaris en de adjunct- directeur zijn bevoegd voorzover het competenties van teammanagers betreft. De betreffende teammanager is bevoegd voor zover het competenties van een medewerker betreft.

45.	Vaststellen wijze van werving ter vervulling van vacatures	B&W	Gemeentesecretaris Adjunct-directeur Teammanager		<ul style="list-style-type: none"> - voor zover passend binnen kaders “Notities spelregels werving en selectie” - passend binnen afspraken terzake in samenwerkingsverband A2-gemeenten <p>De gemeentesecretaris is bevoegd voor zover het een vacature voor adjunct-directeur betreft</p> <p>De gemeentesecretaris en de adjunct-directeur zijn bevoegd voor zover het een vacature van een teammanager betreft.</p> <p>De betreffende teammanager is bevoegd voor zover het een vacature van een medewerker betreft.</p> <ul style="list-style-type: none"> - bij het invullen van de sleutelposities wordt de directie, eventueel aangevuld met de portefeuillehouder, betrokken in de selectie.
46.	Vaststellen Plan van Aanpak in het kader van de Wet Verbetering Poortwachter en de daarbij behorende evaluaties, het toepassing geven aan artikel 7:2:5 Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Valkenswaard (opleggen verplichting medewerking te verlenen aan een bedrijfsgeneeskundig onderzoek), het verstrekken van opdracht tot het verrichten van arbeidsdeskundig werkplek-onderzoek en het beslissen omtrent te realiseren werkplekvoorzieningen alsmede het beslissen tot het aanbieden van bedrijfsmaatschappelijk werk-	B&W	Gemeentesecretaris Teammanager		<ul style="list-style-type: none"> - voor zover gevolgen zich beperken tot eigen team; in het andere geval in overeenstemming met betrokken teammanager(s) - binnen financiële en organisatorische kaders - inzet arbeidsdeskundig onderzoek en aanbieden bedrijfsmaatschappelijk werkondersteuning uitsluitend op offerte-basis. <p>De gemeentesecretaris is bevoegd voor</p>

	ondersteuning				zover het een teammanager betreft. De betreffende teammanager is bevoegd voor zover het een medewerker van zijn team betreft.
47.	Autorisatie uitbetaling voorschot op bezoldigingsaanspraken	B&W	Gemeentesecretaris Adjunct-directeur Teammanager		Uitsluitend voor zover betrekking hebbend op vakantiegeld, werkgeversbijdrage levensloop, werkgeversbijdrage IZA en eindejaarsuitkering en met maximale omvang van op moment van uitbetaling opgebouwde rechten. De gemeentesecretaris is bevoegd voor zover het voorschotverzoek door de adjunct-directeur is ingediend. De gemeentesecretaris en de adjunct-directeur zijn bevoegd voor zover het verzoek door een teammanager is ingediend. De betreffende teammanager is bevoegd t.a.v. verzoeken ingediend door een medewerker.
48.	Staken/niet meer doorbetalen van de bezoldiging tijdens een periode van arbeidsongeschiktheid c.q. in verband met arbeidsongeschiktheid (artt. 7:13:1, 7:13:2 en 7:13:4 van de Arbeidsvoorwaardenregeling)	B&W	Gemeentesecretaris		Zie besluit d.d. 1 maart 2011, kenmerk 11b&w00125)
49.	Toepassing artikel 7:16, eerste lid onder a en b Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Valkenswaard (opdragen passende arbeid in geval van arbeidsongeschiktheid voor de eigen functie zonder dat e.e.a. gepaard gaat met wijziging van de aanstelling)	B&W	Gemeentesecretaris Adjunct-directeur Teammanager		Voor zover de gevolgen zich beperken tot het eigen team; in het andere geval in overeenstemming met betrokken teammanagers De gemeentesecretaris is bevoegd t.a.v. de adjunct-directeur. De gemeentesecretaris en adjunct-directeur zijn bevoegd t.a.v. de teammanagers. De betreffende teammanager is bevoegd t.a.v. de medewerkers in zijn team.
50.	Vaststellen van personeelsbeoordelingen van	Gemeentesecretaris	Gemeentesecretaris		Bij wijze van toepassing van "regeling

	medewerkers waaraan hiërarchisch leiding wordt gegeven		Adjunct-directeur Teammanager		beoordelings- en functioneringsgesprekken en persoonlijke ontwikkelingsplannen”. Beoordelaar is de eerstverantwoordelijk hiërarchisch leidinggevende van de medewerker: * van de adjunctdirecteur is dit de gemeentesecretaris * van de teammanagers zijn dit de gemeentesecretaris en/of de adjunct-directeur * van een medewerker is dit diens teammanager danwel bij gebreke van een teammanager, de adjunctdirecteur
51.	Opleggen verplichting tot het verrichten van onregelmatige diensten en het verrichten van bereikbaarheids- en beschikbaarheidsdiensten, de vaststelling van de daarbij behorende roosters inbegrepen	B&W	Gemeentesecretaris Adjunct-directeur Teammanager		Met inachtneming van de daarvoor relevante organisatorische en financiële kaders. De gemeentesecretaris is bevoegd voor zover de verplichting aan de adjunct-directeur wordt opgelegd. De gemeentesecretaris en adjunct-directeur zijn bevoegd voor zover de verplichting aan een teammanager wordt opgelegd. De betreffende teammanager is bevoegd voor zover de verplichting aan een medewerker wordt opgelegd.
52.	Administratieve be- en afhandeling van procedures inzake aanstelling van personeel, inclusief het afdoen van open sollicitaties.	B&W	Teammanager	- P&O adviseur - medew. salaris- en personeels- administratie	
53.	Administratieve be- en afhandeling van procedures inzake beëindiging tijdelijke aanstelling	B&W	Teammanager	- P&O adviseur - medew. salaris- en personeels- administratie	
54.	Correspondentie rondom: - ABP - IZA - Arbodienst	B&W	Teammanager	- P&O adviseur - medew. salaris- en personeels- administratie	Voor zover het beheersmatige werkzaamheden betreft binnen beleidskaders

55.	Algehele uitvoering en toepassing van de pensioenregeling, kinderopvangregeling, ziektekostenregeling, collectieve regelingen en spaarloonregeling	B&W	Teammanager	- P&O adviseur - medew. salaris- en personeels- administratie	Voor zover het beheersmatige werkzaamheden betreft binnen beleidskaders
56.	Rechtspositionele erkenning alternatieve samenlevingsvormen (CAR/UWO artikel 21:1:1)	B&W	Teammanager	P&O adviseur	
57.	Het vertegenwoordigen van de gemeente bij het opmaken van notariële akten	Burgemeester	Gemeentesecretaris Teammanager		
58.	Het vertegenwoordigen van het bestuursorgaan in bezwarenprocedures m.b.t. bezwaren op het terrein van personele- en organisatorische aangelegenheden.	B&W Burgemeester	Gemeentesecretaris Adjunct-directeur Brandweercommandant Teammanagers Senior adviseur P&O Adviseur P&O Advocaten Capra (extern mandaat)		
59.	Het vertegenwoordigen van het bestuursorgaan in bezwarenprocedures op de overige terreinen	B&W Burgemeester	Teammanager	Behandelend ambtenaar GR-jurist	
60.	Optreden in gerechtelijke procedures en het verrichten van alle noodzakelijke/wenselijke processuele handelingen.	B&W Burgemeester	Teammanager	Behandelend ambtenaar GR-jurist	
61.	Opstellen van verweerschriften in bezwaar-, beroep- en hoger beroep	B&W Burgemeester	Teammanager	Behandelend ambtenaar GR-jurist	
62.	Het instellen van pro-forma bezwaar, beroep en hoger beroep	B&W Burgemeester	Teammanager	Behandelend ambtenaar	
63.	Nemen van een procesbesluit als verwerende partij in een civiele procedure	B&W Burgemeester	Teammanager	Behandelend ambtenaar	
64.	Beslissen op een verzoek aan het bestuursorgaan om in te stemmen met rechtstreeks beroep bij de bestuursrechter ex artikel 7.1a Awb	B&W Burgemeester	Teammanager	Behandelend ambtenaar	

65.	Beslissen om al dan niet medewerking te verlenen aan (een verzoek tot) mediation dan wel de beëindiging van een mediation alsmede het maken van afspraken met partijen tijdens de mediation	B&W Burgemeester	Teammanager	Behandelend ambtenaar	(zie besluit van 28 maart 2006, 06b&w00244) Indien mogelijk burgemeester vooraf in kennis stellen
-----	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------	-------------	-----------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------

Opmerkingen:

- Onder “teammanager” wordt ook verstaan de gemeentesecretaris voor zover het besluiten betreft met betrekking tot de adjunct-directeur en de teammanagers die door de gemeentesecretaris worden genomen in diens rol van hiërarchisch leidinggevende en voor het overige indien het zaken betreft die hem aangaan.
- De mandatering van bevoegdheden aan de teammanagers, gelden in gelijke mate voor de brandweercommandant en de directeur van het Centrum voor Muziek en Dans.
- de term “budgethouder” is nader gedefinieerd in de budgethoudersregeling, waarnaar korthedshalve wordt verwezen.

Let op!: Bij besluit van 3 juli 2012 heeft het college besloten de bevoegdheden van het college van personele aard die zien op de verhouding werkgever – individuele werknemer en die strekken tot uitvoering van de car/uwo en lokaal vastgestelde algemeen verbindende voorschriften van personele/organisatorische aard te mandateren aan de gemeentesecretaris onder de gelijktijdige bevoegdheid aan laatstgenoemde om:

- (onderdelen van) die bevoegdheden door te mandateren aan andere functionarissen, en
- Daaraan bijzondere mandateringsvoorwaarden te verbinden.

Niet gemandateerd is de bevoegdheid besluiten te nemen:

- tot het vaststellen van algemeen verbindende voorschriften anders dan die met het karakter van werkinstructies;
- over voor de individuele rechtspositie van een medewerker zeer ingrijpende besluiten:
 - het verlenen van ongevraagd ontslag en het vaststellen van daaraan verbonden individuele regelingen die afwijken van de standaardvoorzieningen opgenomen in bestaande regelgeving;

- het opleggen van disciplinaire maatregelen waaraan voor de betrokken medewerker financiële gevolgen verbonden zijn;
- het nemen van besluiten op bezwaarschriften.

Verder zijn de volgende bevoegdheden van ondermandaat uitgesloten:

- besluiten waaraan voor een medewerker belangrijke negatieve financiële gevolgen zijn verbonden die niet als standaardtoepassing van regelgeving zijn te kwalificeren;
- het, voor zover de algemeen verbindende regelgeving daartoe expliciet de mogelijkheid biedt, in individuele gevallen afwijken van de standaardregelgeving;
- het, voor zover de algemeen verbindende regelgeving daartoe expliciet de mogelijkheid biedt, in individuele gevallen voorzien in situaties waarin de standaardregeling niet voorziet;
- besluiten waaraan majeure organisatorische gevolgen verbonden zijn;
- besluiten die een grote impact kunnen hebben op andere medewerkers dan de medewerker ten aanzien waarvan werd besloten;
- besluiten tot het opleggen van een disciplinaire maatregel anders dan die van schriftelijke berisping.