Agendapunt commissie: 5

steller	telefoonnummer	email
Marie Claire van Eijndhoven	040-2083486	mei@valkenswaard.nl
agendapunt	kenmerk	datum raadsvergadering
	11raad00438	

onderwerp

Intrekken regeling Outplacement gewezen wethouders.

aan de gemeenteraad

A. Samenvatting

Per 1 december 2010 is "Het Besluit sollicitatieplicht APPA voor gewezen politieke ambtsdragers van 30 november 2010" (Staatsblad 2010, 788) (zie Bijlage 1) in werking getreden. Hierin zijn nadere regels gesteld voor de uitvoering van de sollicitatieplicht.

Meer concreet betekent dit dat de huidige Valkenswaardse regeling outplacement gewezen wethouders (zie Bijlage 2) niet meer van toepassing is. Daar nu wettelijk in het Sollicitatiebesluit de relevante artikelen zijn opgenomen.

De regeling Outplacement gewezen wethouders van 31 augustus 1995 dient dan ook te worden ingetrokken.

B. Voorgesteld besluit

De regeling Outplacement gewezen wethouders van 31 augustus 1995 per direct in te trekken.

C. Aanleiding

Het van kracht worden van "Het Besluit sollicitatieplicht APPA voor gewezen politieke ambtsdragers van 30 november 2010" (Staatsblad 2010, 788).

D. Toelichting

De algemene pensioenwet politieke ambtsdragers (Appa) is een wet op basis waarvan aan afgetreden politieke ambtsdragers een uitkering wordt verstrekt. De duur is afhankelijk van de diensttijd als politieke ambtsdrager, maar zal in de regel twee tot vier jaar bedragen. In deze wet is de sollicitatieplicht geïntroduceerd.

In het besluit sollicitatieplicht (zie Bijlage 1) zijn nadere regels gesteld voor de uitvoering van de sollicitatieplicht. Deze regels gelden vanaf 1 december 2010.

Hieronder volgt een korte samenvatting met betrekking tot de nieuwe regels.

Burgemeesters en wethouders hebben sinds 27 februari 2010 na hun ontslag tot het bereiken van de 65-jarige leeftijd de plicht te solliciteren naar een nieuwe werkkring. Wethouders die na de raadsverkiezingen van 2010 (maart) niet zijn teruggekeerd in het college 2010 – 2014 van hun eigen gemeente zijn van deze verplichting vrijgesteld. Burgemeesters hadden vóór 27 februari 2010 al een sollicitatieplicht, waardoor vrijstelling van de nieuwe voorschriften niet aan de orde is.

De sollicitatieplicht kent twee aspecten
- de plicht om passend werk te zoeken en te aanvaarden
- de begeleiding door een re-integratiebedrijf en eventuele planmatige begeleiding en ondersteuning (outplacement).

Het doel van de sollicitatieplicht en de planmatige begeleiding is tweeledig:
1. een politiek ambtsdrager weer terugbrengen naar het arbeidsproces;
2. de uitkeringslasten van de gemeenten en de andere overheden terugdringen.

Met uitzondering van wethouders die na de verkiezingen van maart/november 2010 niet zijn herbenoemd in het college 2010-2014, zijn er geen uitzonderingen op de plicht om passend werk te zoeken en te aanvaarden.
Wel vervalt de sollicitatieplicht als de belanghebbende:
- een Appa-uitkering heeft en blijvend arbeidsongeschikt is
- hetzelfde of een ander politieke ambt (bewindspersoon, Tweede-Kamerlid, commissaris van de Koning, burgemeester, dijkgraaf, wethouder, gedeputeerde, hoogheemraad) aanvaardt en daaruit een nieuw inkomen ontvangt dat ten minste 70% bedraagt van het laatstverdiende inkomen
- de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt.

De regelgeving gaat uit van externe uitvoering van de twee aspecten van de sollicitatieplicht. Het college is verplicht voor de uitvoering van de sollicitatieplicht een overeenkomst te sluiten met een re-integratiebedrijf. Vanwege de samenhang met de Appa-uitkering waarvan de uitgaven door de nieuw te verwerven inkomsten zullen verminderen, kan er voor worden gekozen de uitvoering op te dragen aan het bureau dat voor de gemeente ook al de uitvoering van de Appa-uitkeringen verzorgt.
Het re-integratiebedrijf werkt op basis van mandaat van het college.

Het re-integratiebedrijf stelt in overleg met de oud-burgemeester / oud-wethouder een plan op over de wijze waarop eventuele begeleiding plaatsvindt, welke sollicitatieactiviteiten plaats zullen vinden, of eventueel cursussen of opleidingen gevolgd worden en andere met de sollicitatieplicht samenhangende zaken. Dit plan wordt voorgelegd aan een uitvoeringsorganisatie die het namens het college vaststelt. Het plan kan ook als oplossing bieden dat een oud-wethouder terugkeert naar de organisatie waar hij gedurende het wethouderschap politiek verlof genoot.

Het re-integratiebedrijf schakelt voor de uitvoering van het plan een uitvoeringsorganisatie in die de verdere begeleiding verzorgt. Deze begeleiding kan ook het karakter hebben van outplacement.
De uitvoeringsorganisatie bewaakt ook de voortgang van de sollicitatieactiviteiten. Periodiek vindt een

evaluatie plaats. De kosten van de verplichte externe begeleiding komen volledig voor rekening van de gemeente.

Een oud-burgemeester / oud-wethouder kan ook kiezen voor begeleiding door een outplacementbureau van eigen voorkeur. In dat geval draagt de gemeente tot maximaal 20% van de laatstgenoten bezoldiging bij aan de kosten.

Rapportage aan college
Over zowel het plan, de evaluatie als een eventueel aangepast plan wordt gerapporteerd aan het college.

Sanctiebepalingen
De Appa biedt de basis voor het opleggen van sancties wanneer een oud-burgemeester / oud-wethouder de verplichtingen niet of niet behoorlijk is nagekomen. De sancties variëren van gedeeltelijke tot volledige inhouding van de Appa-uitkering. In het Sollicitatiebesluit zijn de aanleidingen voor het opleggen van een sanctie en de hoogte van de sancties vastgelegd.

Bezwaar en beroep
Een belanghebbende kan op grond van de Algemene wet bestuursrecht bij het college van burgemeester en wethouders in bezwaar komen tegen besluiten die in het kader van de uitvoering van de sollicitatieplicht en planmatige begeleiding worden genomen. Eventueel kan daarna op grond van artikel 162 van de Appa beroep worden ingesteld bij de Centrale Raad van Beroep te Utrecht.

Aangezien vanaf heden wettelijk is vastgelegd in het sollicitatiebesluit op welke wijze en wanneer een gewezen wethouder in aanmerking komt voor Outplacement, komt de lokale regeling “Outplacement gewezen wethouders” (zie Bijlage 2) te vervallen.

Voorgesteld wordt te besluiten de regeling Outplacement Gewezen Wethouders per direct in te trekken.

E. Beoogd resultaat

Toepassing geven aan de wettelijke regels omtrent de sollicitatieplicht van de Appa.

F. Oplossingen

--

G. Argumentatie

--

H. Monitoring en evaluatie

--

I. Tijdpad

--

J. Financiële gevolgen

Afhankelijk van of outplacement vrijwillig wordt aangevraagd, opgelegd wordt of er op basis van het plan van aanpak geen gebruik van hoeft te worden gemaakt.

K. Communicatie

Zittende en nieuwe politieke ambtsdragers worden geïnformeerd over de huidige regels.

Burgemeester en wethouders van Valkenswaard,

secretaris, burgemeester

drs. R.F.W. van Eijck. drs. A.B.A.M. Ederveen.

Bijlage(n)

Bijlage 1. Regeling “Outplacement gewezen wethouders”.

Ter inzage liggende stukken

Bijlage 2. “Het Besluit sollicitatieplicht APPA voor gewezen politieke ambtsdragers van 30 november 2010” (Staatsblad 2010, 788).