Kadernota Werk en Inkomen 2012 – 2015: "Onderweg naar een nieuwe sociale zekerheid"
Voorafgaand aan de bespreking van dit punt geeft portefeuillehouder de heer Buiter een korte toelichting op de nota. Daarbij betrekt hij tevens de voorgestelde wijzigingen van de Maatregelenverordening WWB en de Verordening toeslagen en verlagingen WWB.

Vanuit de commissie zijn er veel vragen en opmerkingen bij de Kadernota. Kernvraag van de commissie is of er nog vrijheid is om af te wijken van de in hoofdstuk 7 van de nota weergegeven gemeentelijke keuzes voor 2012.
Portefeuillehouder de heer Buiter geeft aan dat de gemeenteraad uiteraard vrijheid heeft, maar dat de nota naar de opvatting van het college B&W zo is opgezet dat recht wordt gedaan aan de bedoeling van de wet en er toch de meest optimale situatie voor de cliënten ontstaat. Bovendien is rekening gehouden met de beschikbare middelen. De keuzes moeten in samenhang worden bekeken.

Overall, zijn de fracties van oordeel dat er met de in hoofdstuk 7 aangegeven keuzes een goede richting wordt ingeslagen. Wel zijn er nog veel zorgen over dat – met name door de nog grotere nadruk op "uitstroom"- de druk op de kwetsbare groep cliënten niet te groot moet worden.
Ook zijn er zorgen over de financiële risico's voor de gemeente. In hoeverre is alles goed afgedekt binnen de begroting van de gemeente?
Aangegeven wordt dat voor 2012 alles binnen de bestaande budgetten wordt uitgevoerd. Ook zijn er voor 2012 nog voldoende "handjes". De in de nota beschreven keuzes zijn nodig om ook voor de toekomst niet in de problemen te komen.

Meer specifiek wordt er ondermeer bij de volgende punten wat langer stilgestaan:
- de werkgeversbenadering en in het verlengde daarvan het voorbeeld van de gemeente om 1% full-time employment te geven voor kwetsbare groepen.
Toegezegd wordt dat er nog nader informatie komt hoe groot het percentage employment van kwetsbare groepen op dit moment bij de gemeente is.
Vanuit de commissie wordt benadrukt dat het van groot belang is dat de gemeente het goede voorbeeld geeft. Ook wordt de suggestie gedaan om te werken met een "witte-lijst" voor bedrijven;
- de looptijd van de nota.
De nota gaat gelden voor de jaren 2012 – 2015, maar het accent ligt op 2012/ 2013. In deze jaren worden acties voorbereid die nodig zijn voor een goede implementatie van de Wet werken naar vermogen per 1 januari 2013. Daarna volgt de implementatie;
- de zorgen worden uitgesproken over (de sluiting van de vestiging van) de Ergon.